

Töö



Interreg
Estonia-Latvia
European Regional Development Fund



Valgas – Valkas

DETSEMBER 2017



Nodarbinātības valsts aģentūra



Eesti Töötukassa



Valgat ja Valkat tuleb tööturul vaadelda kui ühte linna

Vents Armands Krauklis, Valka kihelkonnaduumaa esimees: „Meie linnade juhtlause „Valka ja Valga – üks linn kahes riigis” muutub aina rohkem reaalsuseks. Valka ja Valga kohalikud omavalitsused aitavad nii palju kui võimalik kaasa meie kahe linna lähendamisele, viies ellu ühiseid projekte, toetades ettevõtluse arengut ja tööturgude liitmist, et piir oleks vaid juriidiline fakt ja selle takistav mõju väheneks.

Koos oleme palju tugevamad kui kumbki linn omaette. Valkat ja Valgat tuleb võtta kui ühtset territooriumi. Oleme tihedalt seotud nii ajaloolises kui geograafilises tähenduses, oleme vanad sõbrad nii meie riikide – Läti ja Eesti – kui Valka ja Valga omavalitsuste tasandil.

Elades Valkas ja Valgas, tuleb ära kasutada kõik võimalused, mida

kummalgi poolel piirile pakkuda on. Ei ole tarvis karta töötamist teises riigis. Kõige tähtsam on saavutada see, et inimesed ei sõidaks töötamiseks Norrasse, Iirimaa või teistesse riikidesse, vaid leiaksid tööd ja tegevust paigas, kus elavad. Töötame selle nimel, et elu Valkas ja Valgas muutuks üha paremaks.”

Margus Lepik, Valga vallavanem: „Mõlema linna – Valga ja Valka – omavalitsused ja meie, kui nende juhid teeme praktiliselt kõik, mida suudame, et koostöö meie linnade vahel oleks tihedam ja efektiivsem. Ka antud projekt, mis on mõeldud kahe tööturu lähendamiseks, aitab kaasa sellele, et koos tugevam olla. See aga on hea nii inimestele kui ettevõttele.

Ootame järgmisi samme, mis tuleb astuda Eesti ja Läti valitsusel, et leida vastuseid nende küsimus-

tele, mis on riikliku tasandi pädevus. Järgmisel aastal alustab taas tööd riikidevaheline komisjon, et lahendada neid probleeme, millega Valgas ja Valkas tuleb piiri tõttu tegemist teha. Need on seotud koostööga näiteks tervishoiu- ja meditsiini valdkonnas ning siinkohal omavalitsused vastavate ja spetsiaalselt Valgale-Valkale välja töötatud normatiivaktideta midagi teha ei saa. Arvan, et peaksime minema veel ühe sammu võrra kaugemale – tuleb töötada selle nimel, et Valga ja Valka omandaksid erimajandustsooni staatuse. Maailmas selliseid näiteid on. Miks peame arendama piiriülest äri, kui võime edendada Valgas ja Valkas ettevõtlust, mida piir ega riikide erinev seadusandlus ei mõjutaks? Selle poole tuleb püüelda, ehkki see pole kerge ülesanne.”

Ühise tööhõiveprojekti eesmärk on aidata leida tööd ja töötajaid

Gunta Smane, Valka kihelkonnaduumaa arengu- ja planeeringuosakonna juhataja

Informatiivse ajalehe „Töö Valgas–Valkas” väljaandmine on INTERREG Eesti-Läti piiriülese koostööprogrammi (2014-2020) projekti „Piiriülese tööjõuturu integratsiooni ja tööhõive edendamine”, tunnusnumber Est-Lat 40 (Promotion of Cross – Border Labour Market Integration and Employment (Valka – Valga mobility)) üks tegevustest. Ajavahemikul käesoleva aasta detsembrist kuni 2019. aasta juulini antakse ajalehte välja kaheksa korda (kord kvartalis). Käesolev väljaanne on kaheksa hulgas esimene, mis jõudnud Valka ja Valga omavalitsuste elanikeni. Ajaleht jagab uudiseid Läti Vabariigi Valka kihelkonnast ja Eesti Vabariigi Valga omavalitsusest, kajastamist leiavad tööhõive- ja tööturualased teated ning info vabadest töökohtadest Valka kihelkonnas ja Valga maakonnas. Sama sisu ja mahuga ajaleht hakkab ilmuma läti-vene- ja eesti-ve-

nekeelsena. Kogutrükiarv, mis jõuab Valka ja Valga omavalitsuste lugejateni, on 15 000 eksemplari.

Ajalehe väljaandmine on projekti üks tegevustest eesmärgi saavutamise teel, et aidata kaasa piiriala töötajate ja tööandjate kindlustunde saavutamisele leidmaks sobivat tööd või töötajat, edendada piiriäärse tööturu integratsiooni ja tööhõivet, tagada ning parandada juurdepääsu kvaliteeti infole ja teenustele, korraldades ühiseid tööhõivealaseid koolitusi ja väljaõpet, ning arendades nõustamisteenuseid.

Projekti juhtiv partner on Läti riiklik tööhõiveagentuur (Nodarbinātības valsts aģentūra), projekti-partnerid on Valka kihelkonnaduumaa, Valga linnavalitsus ja Eesti Töötukassa.

Projekti kogueelarve on 422 683,98 EUR, millest Euroopa Regionaalarengu Fondi (ERAF) toetus 359 281,38 EUR, partnerite kaasfinantseeringu suurus on 63 402,60 EUR.



Valga Betoon vajab universaalseid spetsialiste

Astast 1992 tegutseb Valgas Märt Piiri asutatud ettevõtte PM Kaubandusgrupp, mis praegu on rohkem tuntud kui kaubamärk Valga Betoon. Ettevõtte asub aadressil Viljandi 82c, ehituseadmeid ja -masinaid rentiva firma Cramo kõrval. Käesoleval kuul sai PM Kaubandusgrupi juht Valga maakonna parima ettevõtja tiitli. See on tõendus sellest, et Märt Piiri tegutsemine ettevõtluses on suunatud arengule ja kasvule.

Ettevõtja ise leiab, et firma on arenenud koos Eesti majandusega. Sel moel peegeldatakse otsekui noore riigi arenguteed.

PM Kaubandusgrupp on arenanud kahte tegevussunda ehk liiks liiva ja kruusa kaevandamisele hakati möödunud aastal tootma betooni.

Nagu kõigil teenusepakkujatel, oli ka kõnealusel firmal raske algus, sest oli tarvis tõestada oma võimekust Eesti turul. Samuti oli tarvis taotleda vajalikud kvaliteedisertifikaadid. PM Kaubandusgrupp on kvaliteedilati kõrgele seadnud ega kavatse mitte mingil juhul seda madalamale langetada. See rikuks ettevõtte head mainet ja segaks arengut tulevikus. Ettevõtte teeb koostööd suurte tellijatega nii Eestist kui Lätist, näiteks omavalitsuste ja ehitusfirmadega. Samuti saavad betooni osta eraisikud väiksemates või suuremates kogustes (kõige väiksem kogus, mida ettevõtte pakub, on 300 l), kas kohale viimisega või oma transpordivahendiga järele minnes. Kõikide klientide soovid kuulatakse ära ja võetakse arvesse. Üha enam saa-

dakse aru, et palju lihtsam on näiteks põranda tarvis betooni tellida ettevõtte, kui seda kodus kokku segada.

Praegu on ettevõttes ametis 12 inimest, neist kümme tootmises. Betoonimeister on naisterahvas. Ettevõttes töötas ka üks lätlane, kuid kahjuks pärast väljaõpet ja mõnda aega Eestis leivateenimist valis ta siiski töö Lätis.

Märt Piiri rõhutab, et töö betooni tootmisel on füüsiliselt raske ja tuleb arvestada, et ette tuleb ületundegi. See on seotud betooni tootmise spetsiifika ja tellija määratud kohaletoomise tähtaegadega, mida tuleb rangelt täita. Näiteks kui objektile peab olema kell 8, siis arvestades vahemaad ja betooni valmistamisele kuluvat aega, tuleb tööle tulla oluliselt varem. Samamoodi, kui päeva lõpuks pole betoonivalu suudetud lõpetada, tuleb sellega jätkata seni kuni töö tehtud saab. Tuleb töötada, järgides kõiki tehnoloogilisi nõudmisi, ka siis, kui on tänamatu ilmastikuolud, olgu nendeks kõrvetav päike või käre külm, sadagu vihma või lund. Ettevõtja kinnitab, et järgitakse kõiki tööaja arvestamise ja ületundidega seotud seadusi.

Töötajate keskmine töötasu on 1000 eurot ja rohkem. Teenistus sõltub tööülesannetest. Näiteks autotööstusele, kes töötavad PUMI (lühend sõnadest „pump“ ja „mikser“) operaatorina, teenivad rohkem autotööstusest, kes veavad segusõlme betooni lihtsalt mikserautoga. Tööandja, järgides Eesti Vabariigi seadusandlust, tasub kõik maksud.

Tasutud saavad ka ületunnid. Asjaolu, et Eestis võrreldes Lätiga on suuremad palgad, muudab tööte mõnevõrra kallimaks võrreldes naaberriigi analoogiga. Märt Piiri tunnistab, et see on üks põhjustest, miks on raske siseneda Läti turule ja konkureerida naabrite tootetuga. Siiski on ta tahtmist täis seda teha.

Ettevõtte ei paku töötajatele kohapeal sooja lõunat, söögipoolise eest peavad nad hoolt kandma ise. Tootmishoone rekonstrueerimisel mõeldakse ka töötajate mugavuste parandamisele (puhkeruum, pesemisvõimalused).

Ettevõtte juhi tulevikuplaanid on seotud tootmisterritooriumi heakorrastamisega, mille tulemusena luuakse uusi töökohti. See tähendab, et betooni tootmiseks läheb tarvis uusi töötajaid. Märt Piiri märgib, et siiani on selles valdkonnas olnud üpris keeruline leida oskustega spetsialiste, mistõttu tuleb endil töötajaid välja õpetada, mis võib aga kesta pool aastat. Ta leiab, et praegu on vaja leida kogemustega töötajaid, kes teaks kõiki vajalikke operatsioone ja võiks töötada erinevatel töökohtadel. Ettevõtja nimetab neid töötajaid universaalseks spetsialistideks ja nemad on kulda väärt.

Firma juht näeb oma ettevõttes hea meelega töötamas nii eestlasi kui lätlasi. Märt Piiri arvab, et nii mõnigi piiriala elanik on töötanud Smiltene või Valmiera betoonitööstuses, seetõttu on ta lahkesti oodatud vestlusele võimaluse üle töötada Valgas. Vastavalt oskustele ja soovidele tööd ka pakutakse,



sest nõudmised on erinevad. Objektile töötavad valajad peavad sama pumba operaatoriga suhelda, et teha arusaadavaks oma soovid ja anda edasi olulise info. Sellised nõudmised on seotud ohutusega. On töid, mille puhul eesti keele oskus on kohustuslik, näiteks tootmisosakonna juhataja või klienditeenindaja ametis. On ka töid, kus saab hakkama eesti keele oskusega, siiski tuleb osata teisi keeli, olgu see vene ja/või inglise, et teiste töötajatega oleks võimalik suhelda ja nendest aru saada.

Praegu otsib PM Kaubandusgrupp tootmisjuhti, betoonipum-

ba operaatori kogemustega autotööstuse ja segusõlme operaatorit. Samuti on meeskonda oodatud klienditeenindaja, kelle ülesandeks on suhtlus klientidega, pakumiste ja arvete koostamine ning logistiku ülesanded. Temalt oodatakse eesti ja läti keele oskust nii kõnes kui kirjas. Märt Piiri kutsub PM Kaubandusgrupi betoonitööstusse tööle vastavas valdkonnas kogemusi oamavaid inimesi – spetsialiste –, sõltumata rahvusest ja soost.

Kontakttelefon +372 5340 0524, e-posti aadress mart@pmkaubandus.ee.

Valka ettevõtte Efn Nord soovib oma kollektiivi oluliselt suurendada

Valkas, aadressil Varoņu tänav 35a tegutseb osatühing SIA Efn Nord. Ettevõtte on asutatud 2002. aastal Riias, Valkas asub see aastast 2005. Firms tootetakse autotööstuse tarvis passiivseid elektroonikakomponente. Kogu toodang eksporditakse sajaprotsendiliselt – peamiselt Saksamaale ja Austriasse, väike osa ka Belgiasse.

Juhataja Kristine Simonova rõhutab, et ettevõttes on kvaliteedi osas püstitatud väga kõrged nõudmised, kuna tänapäevaste autode puhul muutub elektroonika osakaal aina olulisemaks. Elektroonika omakorda muutub üha tundlikumaks ja väiksemaks. Kõik detailid valmistatakse vastavalt kliendi tellimusele. Esimese etapina valmib joonis, seejärel mõeldakse Saksamaa ettevõttes välja, kuidas vastavat detaili toota, milliseid seadmeid on tarvis, need ehitatakse, misjärel jõuab tootmisliini Valkasse. Praegu on ettevõttes ametis 90 töötajat, aasta lõpuks vajatakse lisaks kümnet ja tuleva aasta veebruaril lõpuks veel 40. Oodatud on montaažispetsialiste.

Töö on korraldatud vahetustes.



Hommikune vahetus algab kell 6 ja kestab kella 15. Samal ajal algab õhtune vahetus, mis kestab keskööni. Kõik uued töökohad hakkavad olema seotud libiseva graafikuga. See tähendab, et töötada tuleb neli päeva, millele järgneb kaks vaba päeva. Sõltuvalt graafikust võib juhtuda, et tööpäev satub puhkepäevale ja puhkepäev tööpäevale.

Töölasevõimal peab olema vähemalt põhiharidus, samuti hea nägemine, kuna tegemist on väga väikeste detailidega. Saabudes tööstusele, tuleb potentsiaalsel töövõtjal täita ülesanne, millega kontrollitakse tema võimet pisikesel detailil numbrijada eristada. Kindlasti peavad olema osavad sõrmed, et detailid kokku monteerida.

Juhul kui vabadele töökohtadele peaks kandideerima palju eestlasi, mõeldakse ettevõttes, kuidas edasist tööd korraldada. Praegu on kogu dokumentatsioon läti keelne. Ettevõtte on esitanud töötajatele nõudmise – lugeda läti keelset teksti ja sellest aru saada. Esialgu alustavad kõik lihtsamate operatsioonidega, kuid alati on võimalik uusi oskusi juurde õppida ja sellega ka rohkem teenida. Praegu võib SIAs Efn Nord netopalgana kätte saada 350 kuni 550 eurot. Tasutakse kõik Läti seadusandlusega ette nähtud maksud, järgitakse töötajate õigust tasustatud puhkusele.

„Töö on istuv ja küllaltki monotoonne, kuid füüsiliselt see raske ei ole. Peamine on teha kõik, mis nõutud,” märkis juhataja. Toot-

mistehhis kõlab muusika. Töökeskond on meeldiv – töötajatele ette nähtud ruumid on soojad ja valgusküllased. Külmikus on võimalik hoida kodunt kaasa võetud toitu ja seda mikrolaineahjus soojendada. Nõud on olemas kohapeal. Tööandja pakub kuumat teed ja kohvi.

Seoses uue töötasu- ja boonusesüsteemi käivitamisega SIAs Efn Nord on vähenenud kaadri voolum. Töötajatele on ette nähtud katseaeg. Sageli tuleb ette, et ühele või teisele see töö ei sobi või ta siiski ei soovi seda teha. Varem on ettevõtte töötanud peamiselt noorem rahvas, nüüd on vanuseline erinevus suurem. Oodatud on ka pensionieale lähenevad inimesed eeldusel, et neil on hea nägemine. Ettevõtte juhi sõnul täidavad sellised töötajad oma ülesandeid tunduvalt kohusetundlikumalt.

Efn Nordis töötavad nii valkalsed kui Kärķi ja Seda kandi elanikud. Ettevõtte katab kulud nii kütusele kui amortisatsioonile. Kui edaspidi peaks töötajate arv oluliselt suurenema näiteks Strenči kihelkonna elanike osas, mõeldakse töökohapoolsele transpordivõima-

luse tagamisele nii rahva toomiseks kui viimiseks.

Praegu vajatakse firmasse ka kõrgema kvalifikatsiooniga töötajaid, näiteks kvaliteedispetsialisti, kellel on vastav tehniline haridus ja inglise keele oskus. Eelnev töökogemus pole oluline, sest kohapeal ollakse valmis kandidaati välja õpetama selliseks töötajaks nagu parasjagu vajalik. Lisaks vajatakse klienditeenindajat, kellelt oodatakse läti ja inglise ning soovitatavalt ka saksa keele oskust. Oodatud on ka tehniline töötaja, kelle ülesanne on tootmiseseadmete remont. Temagi peab oskama inglise keelt.

Kristine Simonova kutsub kõiki huvilisi, kes tahaksid töötada tänapäevases heakorrastatud ja esteetiliselt töökeskkonnaga ettevõttes, kus on võimalus areneda, end tõestada ja teenida, andma oma soovist teada, kirjutades e-posti aadressile personals@efnnord.com, helistades telefoninumbri +371 2695 0311 (Kristine Simonova) või tulles isiklikult kohale.

„Kõik kuulame ära, kõikidele kirjadele ja kõnele vastame, või helistame tagasi,” rõhutas ettevõtte juht.

SIA Drošības akadēmija
(Reģ. nr. 41203031201)
Pakub tōd
TURVATŌŌTAJALE
Tōōūlesanne: būroohoone valvamine.
Nōudmised: Turvatōōtaja sertifikāt.
Tōōtasu: alates 600 EUR.
Tōōkoha aadress: Rūjienas tānav, Valka.
Kontaktinformatsioon: +371 2759 4879.
CV saata e-posti aadressile:
pmsecurity.cesis@inbox.lv

SIA “Firma Madara ’89”
(Reģ. nr. 40003115846)
Pakub tōd
JAEMŪŪGIPOE MŪŪJALE
kaupluses “top!”
Peamised tōōūlesanded:
• toidu- ja tōōstuskaupade mŭūk;
• ostjate teenindamine kassas;
• kaupade vastuvōt, tellimine, arvestus, paigutamine mŭūgisaali;
• kaupade realiseerimistāhtaegade, markeeringu, kvaliteedi, sāilitamistingimuste ja teperatuuri vastavuse kontroll.
Nōudmised kandidaadile:
• soovitav kesk- vōi keskeriharidus;
• soovitav kogemus toidukaubanduses;
• tāpsus, kōrge vastutustunne.
Pakume:
• huvitavat tōd stabiilses ettevōttes;
• tānapāevast tōōkeskkonda;
• tōōle vastavat tasu ja sotsiaalseid garantiisid;
• vōimalusi profesionāalseks ja isiklikuks arenguks.
Vahetustega tōd kella 8-22.
Tōōtasu: 430-450 EUR.
Tōōkoha aadress: Kauplus “top!” Rīgas 17, Valka.
CV saata e-posti aadressile:
personals@madara89.lv,
mārgusōnaga “pārdevējs VALKĀ”.

MAXIMA
(Reģ. nr. 40003520643)
Pakub tōd
kassirile
koristajale
Pakume Sulle:
• stabiilset tōōtasu alati ōigel ajal;
• tasuta lōunat;
• vāljaōpet tōd edukaks alustamiseks;
• tervisekindlustust (pārast esimest tōōtatud aastat);
• tasutud esmase kohustusliku tervisekontrolli.
Tōōtasu: alates 2,38 EUR/h.
Tōōkoha aadress:
Kauplus Maxima X, Raiņa 7, Valka.
Kontaktinformatsioon: +371 2600 7846
vōi tasuta telefon +371 8000 0088.
CV saata e-posti aadressile **personals1@maxima.lv.**
Kandidateerimistaotlust vōb tāita kodulehel
vōi lāhimas Maxima kaupluses.
Vōtame ūhendust kandidāatidega, kelle
CV suunatakse konkursi jārmissē etappi.

SIA K (Reģ. nr. 43903001089)
Pakub tōd
autolukksepale
Tōōūlesanne: sōiduautode remont.
Tōōtasu: alates 700 EUR.
Tōōkoha aadress: Parka 23, Valka.
Kandidateerimiseks
helistada numbril: +371 2939 7325.

SIA LAT-EST Building solutions
(Reģ. nr. 44103112912)
Pakub tōd
ehitustōōlistele
Tōōtasu: alates 1000 EUR.
Tōōkoha aadress: Valka.
Kandidateerimiseks helistada
numbril +371 2939 7325 (Rolands)
vōi +371 2657 5929 (Aleksējs).

(Reģ. nr. 40003587797) **efnNORD**
Pakub tōd
KLIENDITEENINDUSSPETSIALISTILE
Tōōūlesannete hulgas on:
• suhtlemine klientidega īgāpāevastes kŭsimustes, nende lahendamine;
• personalivaldkonna dokumentide korrashoid;
• īgāpāevase tōd korrāldamine būros;
• asjaajamine ja tōd arhiiviga.
Nōudmised kandidaadile:
• vōime organizēerida oma tōd;
• hea suhtlemisōskus, jūlgus teha telefonikōnesid;
• vōime operatīviselt reāģerida problēmsetele olukordadele;
• kōrge vastutustunne;
• hea īnglīsē keelē ōskus;
• vāģa soovitav saksa keelē ōskus;
• hea arvutikasutamīsē ōskus (MS Office).
Pakume:
• aktīviset tōd rahvusvahelīsē ettevōttes;
• tōd sōbralīkus ja profesionāalsē meeskonnas;
• stabiilset, kvalifikātsiōonīle vastavat tōōtasu ja sotsiaalseid garantiisid.
Tōōtasu: 650 EUR.
Pakub tōd
MONTAAŽISPETSIALISTILE
Tōōūlesannete hulgas on:
• detailīde montāģ, kontroll, pakkīmīne.
Nōudmised kandidaadile:
• tāpsus ja kōrge vastutustunne;
• meeskonnatōd ōskus;
• hea keskēndumīsivōime;
• lāti keelē ōskus;
• vāģemālt pōhiharidus.
Pakume:
• hāid tōōtingīmūsī ja hūvitavat tōd;
• vōimalust profesionāalselt ārenēdā;
• tōōle vastavat tōōtasu ja sotsiaalseid garantiisid.
Tōōtasu: 500–700 EUR.
Tōōkoha asukoht: Varoņu 35a, Valka.
CV ja motivātsiōonīkīri saata e-posti aadressīle
personals@efnnord.com
Tulemustē teavitātakē āinult neid kandidāate,
kes kutsutākē tōōvestlusele.

Lāti riīģipolitsei Vidzeme piirkonna
patrullpolitsei osakonna patrullteenistuse
rood (Reģ. nr. 90000099040)
pakub tōd
POLITSEITŌŌTAJALE
(SISEASJADE VALDKONNAS)
Nōudmised kandidaadile:
• vastavus Teenistuskāģuseāduse paragrāhvīde 4 ja 7 nōudmīsēle, ēriālāne haridus (vāģemālt profesionāalsē kvalifikātsiōoni 2. tase)
• B-kategorīa transpōdivāģendi jūhi tūnnīsē;
• hea arvutītōd ōskus;
• ūks āasta tōōkōģemust Lāti Politseis vōi teistes ōģuskaitseāsutustes.
Tōōkōģustused: vāģalīkke mēetmēid kasutādes āvalīku kōrra tagāmīne.
Tōōtasu: 738–778 EUR.
Tōōkoha aadress: Tālavas 4, Valka.
CV (vastāvālt Euroopa CV standardītele), harīdusdokumentīde kōopīad ja kāsķīri, mīlēs kandidāt on detailīselt ķīrģēdanud oma motivātsiōoni, ārūsāām vālītud āmetīst ja āsutuse fūnktsiōonīdēst (ūlēsanētēst), samuti on tā āndnūd ūlēvāate oma ēnēshīnnāģust ja āģūmentēērītult pōģģēndātud oma sōbīvust teenīstusē, saata e-posti ādresēsīle īlze.ungure@vidzeme.vp.gov.lv

LIGUMSS AUTOSERVISS
(Reģ. nr. 44103057254)
Pakub tōd
AUTOVĀRVIJA-MEHAANIKULE
Tōōūlesanded:
• sōīduāutode ētēvālmīstāmīne vārvīmīsēks;
• sōīduāutode vārvīmīne;
• teīsē āuto ētēvālmīstāmīsēģa seotud kōģustused.
Nōudmised:
• ēelnev tōōkōģemus āutode ētēvālmīstāmīsēl ja vārvīmīsēl;
• hea ārūsāām āuto ūlēseģītusest ja tōīmīmīsēpōhīmōtetēst.
• dīstīplīn ja kōrģē vāstutustunne.
Meīē meeskonnāģa līītudes sāvāvd Sulle ōsāks:
• vōīmalus tōōtādā stabiilsē ētēvōttes;
• mēēlīdvād tōōtingīmused;
• dūnāāmīlīne ja sōbrālīk tōōkesķķond.
Tōōtasu: alates 860 EUR.
Pakub tōd
AUTOLUKKSEPALE
Nōudmised:
• kōrģē vāstutustunne ja tōsīne soov tōd teģā;
• ēelnev tōōkōģemus;
• tehnilīne harīdus.
Pakume:
• konkūrentsīvōīmēlīsē tōōtasu;
• stabiilset tōd ja āģēģūvōīmālust;
• kāsāģēģetē seādmetēģa vārustātud tōōkesķķondā.
Tōōtasu: alates 860 EUR.
Pakub tōd
REHVIMONTŌŌRILE
Pakume:
• stabiilset tōōtasu;
• hāid tōōtingīmūsī.
Tōōkoha ādresē: “Stāģīģā”, Valka vāld, Valka ķīhelķķond.
Kontaktīnformātsiōon: +371 2939 5560.
CV sāatā e-posti ādresēsīle: info@ligumss.lv.

