



VALGA LASTEAED BURATINO ARENGUKAVA 2022–2024

Valga Lasteaed Buratino arengukava 2022–2024 on kooskõlastatud:

pedagoogilise nõukogu protokoll nr 5/1-5, 13.05.2022 *otsus 1.1*
hoolekogu protokoll nr 6/1-5, 17.05.2022 *otsus 1.1*

Valga 2022

Sisukord

Sissejuhatus	3
1. Üldandmed ja lühiülevaade	3
2. Lasteasutuse arenduse valdkonnad ja põhisuunad	5
2.1. Lasteasutuse arenduse valdkonnad.....	5
2.2. Lasteasutuse visioon.....	5
2.3. Lasteasutuse missioon.....	5
3. Lasteasutuse tegevuse tugevused ja parendusvaldkonnad.....	5
3.1. Eestvedamine ja juhtimine	6
3.2. Personalijuhtimine.....	6
3.3. Koostöö huvigruppidega	6
3.4. Ressursside juhtimine	7
3.5. Õppe- ja kasvatusprotsess.....	7
4. Tegevuskava aastateks 2022–2024	9
5. Arengukava uuendamise kord	25

Sissejuhatus

Valga Lasteaed Buratino arengukava on dokument, mis määrab ära lasteasutuse arenduse põhisuunad ja -valdkonnad, tegevuskava kolmeks aastaks ning arengukava uuendamise korra. Valga Lasteaed Buratino arengukava lähtub lasteasutuse sisehindamise tulemustest, lasteasutuse põhimäärusest ja kohaliku omavalitsuse arengukavast.

Valga Lasteaed Buratino avati 31.01.1965. Algselt oli lasteaed projekteeritud 140 lapsele ja 6 rühmale. Hoone vanem tiib valmis 1964. aasta detsembris ja uuem tiib 1986. aastal. Seejärel alustati vana korpuse kapitaalremonti. Peale uue korpuse juurdeehitust suurenes lasteaia rühmade arv üheksani. Lasteaias on võimalik tagada koht 169 lapsele, nendest 18 kohta on vastu võetud hoolekogu otsusega. Lasteaias on kolm sõimerühma, viis aiarühma ja üks sobitusrühm. Rühmad on komplekteeritud vanuste järgi, välja arvatud sobitusrühm. Laste arv sõimerühmades on kuni 16 last ja aiarühmades kuni 22 last, sobitusrühmas kuni 22 last.

Lasteaia asukoht on Valga keskkonnas. Asukoht annab tugevaid eeliseid, sest kultuuriasutused (Valga Muuseum, Valga Kultuuri- ja Huvialakeskus), Valga Keskraamatukogu, Valga staadion ja Valga spordihoone, Säde park ja linnapark ning koolid asuvad meile lähedal. Seega saavad rühmad õppe- ja kasvatustegevuste läbiviimisel neid kasutada.

1. Üldandmed ja lühiülevaade

ÕPPEASUTUSE NIMETUS	VALGA LASTEAED BURATINO
Juht	Merle Kaar
Õppeasutuse kontaktandmed aadress telefon e-post kodulehekül	Lai 6a, 68203, VALGA 53 454 971; 76 41 775; 76 61 647 buratino@buratino.edu.ee http://buratino.valga.ee/
Pidaja, tema aadress	Valga Vallavalitsus, Puiestee 8, 68203, VALGA
Laste arv	159 (seisuga 09.05.2022)
Personali arv	37
Pedagoogilise personali arv	19+ õppealajuhataja+ direktor
Sisehindamise periood	2018/2019, 2019/2020, 2020/2021

Lasteaia meeskond väärtustab kõikide laste peresid ning koostegutsemist peredega. Üheks suuremaks ettevõtmiseks pere ühistegemiste väärtustamisel on koguperepeod, mida on korraldatud alates 2001. aastast ning mis on kogukonnas saavutanud suure populaarsuse. Traditsioonilised koguperepeod annavad kõikidele lastele võimaluse

koos vanematega olla ühiselt koos, kogeda esinemist suurel laval ja arendada esinemisjulgust. Ühised ettevõtmised on lapsevanemaid ja lasteaia meeskonda üksteisele lähendanud ja aidanud kaasa hea koostöö ning ühtehoidva kogukonna kujunemisele. Pikaajalist ja järjepidevat tegevust märkas Haridus- ja Teadusministeeriumi välishindamisosakonna asejuhataja, kes kajastas antud valdkonda käsiraamatus „Isehindamine. Õppe- ja kasvatustegevuse analüüsimine ning hindamine“ (2011). HTM-i poolse ettepanekuna esinesid direktor ja õppealajuhataja vastavasisulise ettekandega Haridus- ja Teadusministeeriumis ning kolme maakonna õppepäevadel 2012. aastal. See andis meile suurepärase võimaluse tutvustada meie lasteaia traditsioone laiemale üldsusele.

Seoses väljakujunenud traditsiooniga korraldada kaks korda aastas (emadepäevaks ja isadepäevaks) koguperepidu on lasteaial mitmekesine kostüümiladu. Nii koguperepeod kui ka kostüümilao olemasolu rikastavad õppe- ja kasvatustegevust.

Lapsevanemad hindavad rahulolu-uuringute põhjal positiivselt lasteaia mainet ning õppe- ja kasvatustegevuse tulemuslikkust. Õppe- ja kasvatustegevuse mitmekülgsemaks muutmisel ja kõikide laste turvalise arengu tagamisel on lasteaed järjepidevalt iga-aastaselt analüüsinud koostöös pedagoogidega lasteaia õppekava ning seda vastavalt vajadusele täiendanud. Alates 2012. aasta kevadest ühinesime esimese pilootlasteaiana Valga maakonnas MTÜ Lastekaitse Liidu projektiga „Kiusamisest vaba lasteaed“. Sertifikaat metoodika rakendamiseks ja kasutamiseks on välja antud 05.12.2012. 2012. aastast rakendatakse projekti metoodikat kõikides aiarühmades. 2019. aastal läbisid metoodika kasutamise koolituse sõimerühmad ning alates 04.12.2019 omame sertifikaati ka sõimerühmades metoodika rakendamiseks.

Oluliseks prioriteediks lasteaias on ohutuse ja turvalisuse tagamine ning kõrgendatud tähelepanu all on sellealane süvendatud analüüs nii sise- kui ka väliskeskkonnas. Moodustatud on tervisemeeskond, kuhu kuuluvad liikmed erinevatest sidusgruppidest. Koostatud on riskianalüüs, mille alusel likvideeritakse puuduseid ja mida iga-aastaselt täiendatakse. Praegu on suurimaks kitsaskohaks lasteaia ventilatsioon ja sügis-talvisel perioodil kõrge temperatuur rühmaruumides (ei saa ruumide kaupa temperatuuri reguleerida).

2. Lasteasutuse arenduse valdkonnad ja põhisuunad

2.1. Lasteasutuse arenduse valdkonnad

Valga Lasteaed Buratino arenduse põhisuunad määratletakse kindlaks lasteasutuse arengukavas viies põhivaldkonnas ja nende alavaldkondades.

Valdkonnad on alljärgnevad:

- Eestvedamine ja juhtimine
 - Eestvedamine
 - Strateegiline juhtimine
- Personalijuhtimine
 - Personalivajaduse hindamine
 - Personali värbamine
 - Personali kaasamine ja toetamine
 - Personali arendamine
 - Personali hindamine ja motiveerimine
- Koostöö huvigruppidega
 - Koostöö kavandamine
 - Huvigruppide kaasamine
 - Huvigruppidega koostöö hindamine
- Ressursside juhtimine
 - Eelarveliste ressursside juhtimine
 - Materiaal-tehnilise baasi arendamine
 - Inforessursside juhtimine
 - Säästlik majandamine ja keskkonnahoid
- Õppe- ja kasvatusprotsess
 - Lapse areng
 - Õppekava
 - Õppekorraldus ja -meetodid
 - Väärtused ja eetika

2.2. Lasteasutuse visioon

Valga Lasteaed Buratino on traditsioone hoidev ja omanäoline lasteaed, kus koostöös huvigruppidega on loodud turvaline ning loovust toetav keskkond.

2.3. Lasteasutuse missioon

Valga Lasteaed Buratino on usaldusväärne ja turvaline koht, kuhu lapsevanem tahab oma last tuua ja kus lapsel on hea olla. Meil töötab pühendunud ja koostöövalmis meeskond, kes toetab iga lapse arengut.

3. Lasteasutuse tegevuse tugevused ja parendusvaldkonnad

Lasteasutuse tegevuse tugevused ja parendusvaldkonnad on määratletud lasteasutuse sisehindamise käigus: sisehindamise aruanne õppeaastate 2018/2019, 2019/2020, 2020/2021 põhjal.

3.1. Eestvedamine ja juhtimine

Lasteaia tugevused:

- Toimub juhtimisalane koostöö juhtkonnaliikmete vahel.
- Aruteludesse ja otsustesse kaasatakse laiemat sihtgruppi (nt vanempedagoog, remonditööline).
- Dokumentide koostamise käiku on kaasatud läbi töögruppide lasteaia töötajad.
- Toimub koostöö erinevate haridusasutuste vahel nii Valga vallas kui ka väljaspool valda.

Parendusvaldkonnad:

- Rühmameeskondades meeskonnaliikmete omavaheline tõhus koostöö.
- Erinevate variantide kasutamine töötajate kaasamisel juhtimisprotsessi.

3.2. Personalijuhtimine

Lasteaia tugevused:

- Lasteaias töötab kvalifikatsioonile vastav personal.
- Leitud erinevaid viise personali tunnustamiseks.
- Osaliselt on pedagoogidel kõrgendatud huvi koolitustel osalemiseks.
- Osaletakse ka veebipõhistel koolitustel (pedagoogid).
- Toetatakse kogu personali arengut (töölase kvalifikatsiooni tõstmine koostöös Valgamaa Kutseõppekeskusega, nt puhasusteenidajate õppegrupp).

Parendusvaldkonnad:

- Kõik pedagoogid (ka staažikamad) on motiveeritud ennast arendama. Õpetajad tahavad areneda, õppida ja ennast kutsealaselt täiendada.
- Suuliste arenguveestluste järjepidevus.
- Majasiseste koolituste ja õppepäevade toimumine.
- Eeltöö teadaolevatele täitmata ametikohtadele (koostöö erinevate praktikaasutustega).
- Ühistegevuste osakaalu olulisus ning nende taaskäivitamine.
- Kogu personali osalemine praktilistel õppepäevadel (turvalisus jm).

3.3. Koostöö huvigruppidega

Lasteaia tugevused:

- Iga-aastane rahulolu-uuring lapsevanematele. Tagasiside ja analüüs.
- Huvigruppide tagasisidega arvestamine igapäevases tegevuses.
- Koostööpartneritega usalduslik koostöö.
- Toimib koostöö lasteaia hoolekoguga (hoolekogu liikmeks soovitakse saada ning toimib usalduslik koostöö).

Parendusvaldkonnad:

- Sujuvam koostöö kodu ja lasteaia vahel.
- Erinevad variandid lapsevanematega koostöö arendamisel ja arenguveestluste korraldamisel.

3.4. Ressursside juhtimine

Lasteaia tugevused:

- Personal osaleb materiaaltehnilise baasi vajaduste väljaselgitamisel ning ressursside juhtimisel (järjepidevad tagasiside küsitlused kogu personali hulgas).
- Leitakse võimalused järjepidevaks majandustegevuse arenguks.
- Toimib hea koostöö Valga Vallavalitsusega vajaduste kaardistamisel ja tööde teostamiseks.
- Pööratakse pidevat tähelepanu turvalisuse jälgimisel (kogu personali poolt).
- Kõikides rühmades on olemas tööks vajalik sülearvuti.
- Toimub IT-alane koostöö Valga Vallavalitsuse spetsialistiga.
- Palgafondi on saadud lisavahendeid koostöös Eesti Töötukassaga.

Parendusvaldkonnad:

- Majja sissetulev interneti kiirus on aeglane (vajalik kiirem internet).
- Leida lisaressursse majandustegevuse parendamiseks.
- Puudulik ventilatsioonisüsteem.
- Amortiseerunud veetorustik keldris (pidevad lekked).
- Aia tn poolne katuseosa.
- Küttesüsteemi uuendamine (ei ole võimalik reguleerida kõikides ruumides).
- Õueala kohandamine väliüritusteks.
- Valvekaamerate paigaldamine õuealale turvalisuse tagamiseks.
- Turvaliste voodite muretsemine (kaks rühma).
- Õpetaja abide tööruumide renoveerimine.
- Põrandakatete uuendamine rühmades.
- Tualettruumide vastavusse viimine tervisekaitsenõuetega.
- Rühmaruumide remondid.
- Liikumissaali ja metoodilise kabineti remont.
- Tuletõrjesüsteemi andurite uuendamine.

3.5. Õppe- ja kasvatusprotsess

Lasteaia tugevused:

- Lasteaias on sobitusrühm.
- Toimub pidev õppekava arendustöö.
- On moodustatud erinevate valdkondade töögrupid (arengulise erivajadusega laps, robotika).
- Liikumisõpetaja viib erivajadustega lastele läbi liikumistegevusi.

- Liikumisõpetaja juhtimisel toimib aktiivne tervisemeeskonna töö (toimuvad üritused nii lastele kui ka lasteaia töötajatele).
- Rikastunud on õppevahendite valik eesti keelest erineva koduse keelega lastele (HTM-i toetus).

Parendusvaldkonnad:

- Eesti keelt kõnelevad lapsed ei saa lasteaias logopeedilist abi.
- Tugivõrgustik õpetajate toetamiseks (logopeed, eripedagoog, psühholoog).
- Kogu personal austab iga töötaja väärtushinnanguid (ei oleks valikulist väärtustamist).

4. Tegevuskava aastateks 2022–2024

Valdkond:							
Eestvedamine ja juhtimine, sh strateegiline juhtimine							
Eesmärk(id):							
<ul style="list-style-type: none"> • Huvigruppide kaasamisel põhineva juhtimisstiiliga on tagatud asutuse järjepidev areng. • Lasteasutuse sise- ja väliskeskond on turvaline. • Lasteasutuse dokumentatsioon toetab lasteaia arengut ja vastab uuenevale seadusandlusele. • Uue rühma moodustamine. 							
Tegevus		2022	2023	2024	Täitja/vastutaja	Ressurss	Märkused
Turvalise sise- ja väliskeskonna järjepidev jälgimine ja parendamine <ul style="list-style-type: none"> • turvareidid • küsitlused ja analüüsid • õppepäevad ja koolitused (Päästeamet, Politsei, Punane Rist) 		x	x	x	direktor koostöös Valga Vallavalitsusega	33 000	
Järjepidev töö lasteaia dokumentatsiooni arendamisel		x	x	x	juhtkond		Analüüsid ning analüüsides tulenevad vajadused dokumentide uuendamiseks või koostamiseks

Stuudiumi e-päeviku kasutuselevõtt	x			direktor	1680	2022/2023. õppeaastast.
Koostöö väljaspool Valga valda olevate lasteaedadega	x	x	x	juhtkond		
Töötajate töötingimuste ja töökeskkonna parendamine lähtuvalt töökeskkonna riskianalüüsist	x	x	x	direktor		
Erinevate meetodite rakendamine rühmameeskondade omavahelise tõhusa koostöö jälgimisel	x	x	x	juhtkond		
Kogu personali osalemine partnerlussuhete hoidmisel, väärtustamisel ja parendamisel	x	x	x	juhtkond		
Töökeskkonna riskianalüüsi ohutusjuhendite täiendamine koostöös tervisekeskkonna konsultandiga	x			tervishoiu- ja majandustöötaja		
Tervistedendava töökoha parendamine, sh füüsiline ja vaimne tervis	x	x	x	juhtkond tervisemeeskond		Tervislike eluviiside harrastamine ja propageerimine, ennetustegevused vaimse tervise hoidmiseks, personali tervisekontroll.
Arendustöörühmade loomine tagamaks efektiivse arenduse olulistest valdkondades	x	x	x	juhtkond		

Eestvedamise praktiseerimise võimaldamine (nt ühisürituste korraldamise kaudu, vastutuse võtmine töögrupi vedamise eest)	x	x	x	juhtkond		
Tulekahju korral tegutsemise plaani läbivaatamine ja uuendamine koostöös Päästeameti spetsialistiga	x			tervishoiu- ja majandustöötaja		
Sisehindamisaruande koostamine			x	õppealajuhataja		
Seoses uue rühma moodustamisega dokumentatsiooni täiendamine ning seadusandlusega kooskõlla viimine	x			direktor, õppealajuhataja		
Taotluse esitamine keelekümbelusprogrammiga liitumiseks		x		juhtkond		
Arengukava 2025–2027 koostamine			x	juhtkond		

Valdkond:

Personalijuhtimine: personalivajaduse hindamine, personali värbamine, personali kaasamine ja toetamine, personali arendamine, personali hindamine ja motiveerimine

Eesmärk(id):

- Personali töökultuuri väärtustamine ja tõstmine. Iga töötaja järgib organisatsioonis kokkulepitud väärtusi ja reegleid.
- Toimiv meeskonnatöö toetab lasteasutuse arengut.
- Valga lasteaias Buratino töötab professionaalne, kutsealaselts pädev ja motiveeritud personal.
- Keelekümbelusprogrammi rakendamise seoses kvalifikatsiooninõuetele vastava personali leidmine ning personali koolitamine.

Tegevus

	2022	2023	2024	Täitja/vastutaja	Ressurss	Märkused
Personali koolitamine töökultuuri väärtustamise ja hoidmise valdkonnas		x		direktor		
Pedagoogide koolitamine Stuudiumi e-päeviku kasutuselevõtu valdkonnas	x			õppealajuhataja		
Personali leidmine koostöös Eesti Töötukassaga, erinevate ülikoolidega praktikaasutustega	x	x	x	direktor		
Tehnilise personali koolitamine koostöös Valgamaa Kutseõppekeskusega	x	x	x	juhtkond		
Majasiseste koolitus- ja õppepäevade korraldamine koostöös koolitusasutustega ja erialaspetsialistidega	x	x	x	juhtkond		Nt Päästeamet, Punane Rist, politsei, perearstid, koolituskeskused jm.
Kutsemeisterlikkuse tõstmiseks vajaliku	x	x	x	õppealajuhataja		

koolitusvajaduse selgitamine, analüüs ja rakendamine						
Kogemuspõhine enesearendamine ja -täiendamine (majasisesed õpiringid, töötoad, täienduskoolituste tagasisidestamine)	x	x	x	õppealajuhataja		Digipädevuse tõstmine, käelised tegevused ehk loovus, õuesõpe, lahtised tegevused kolleegidele, koostatud metoodilise materjali tutvustamine kolleegidele jm.
Suulised arenguvestlused kogu personaliga	x	x	x	juhtkond		
Aasta õpetaja ja aasta töötaja valimine	x	x	x	juhtkond		
Aasta õppija ja täienduskoolitustel aktiivselt osaleja tiitli välja kuulutamine	x	x	x	juhtkond		
Konkursi korraldamine seoses uue rühma avamisega	x			juhtkond		

Personali koolitamine keelekümbelprogrammi rakendamiseks	x	x	x	juhtkond		
Uue personali toetamine meeskonnaga liitumisel	x			juhtkond		

Valdkond:**Koostöö huvigruppidega: koostöö kavandamine, huvigruppide kaasamine, huvigruppidega koostöö hindamine**

Eesmärk(id):

- Hoolekogu ning teiste huvigruppide kaasamisel toimib koostöö kõikide sidusgruppide vahel.
- Koostöö toetab sujuvat üleminekut kodust lasteaeda ja lasteaiast kooli.
- Koostöö toetab uute laste ja lastevanemate sulandumist Buratino lasteaia meeskonda.

Tegevus						
	2022	2023	2024	Täitja/vastutaja	Ressurss	Märkused
Koostöö kavandamine lasteaedadega				õppealajuhataja		
• kogemuste jagamine ja vahetamine	x	x	x			
• õppekäigud	x	x	x			
• sisekoolitused	x	x	x			

Koostöö kavandamine koolidega	x	x	x	õppealajuhataja		
<ul style="list-style-type: none"> • Valga Põhikool • Valga Priimetsa Kool 	x	x	x			
Koostöö tõhustamine lapsevanematega läbi Stuudiumi e-päeviku keskkonna kasutamise	x	x	x	pedagoogid		
Koostöö kavandamine teiste Valga linna ja valla asutustega	x	x	x	juhtkond		
<ul style="list-style-type: none"> • Valga Kultuuri- ja Huvialakeskus • Valga Muuseum • Valga Keskraamatukogu • lasteaedade toitlustaja • jt koostööpartnerid 	x	x	x			
Hoolekogu kaasamine	x	x	x	direktor		Nt dokumentatsioon, turvalisuse hindamine,

lasteasutuse arendustegevusse						õppe- ja kasvatustegevus, eelarve, toitlustamine, ürituste mitmekesistamine jm.
Hoolekogu töökorralduse fikseerimine, dokumendi koostamine	x			direktor koostöös hoolekoguga		
Rahulolu küsitluste läbiviimine erinevatele huvigruppidele <ul style="list-style-type: none"> • lapsevanemad • lapsed • hoolekogu 				direktor õppealajuhataja		
Koostöö tõhustamine lapsevanematega suuliste arenguvestluste läbiviimise ja korraldamise osas	x	x	x	rühmaõpetajad		Erinevate võimaluste kasutamine, ajaline paindlikkus, veebipõhine kohtumine
Lahtiste uste päev seoses uue rühma loomisega (info	x			lasteaia meeskond		

jagamine, lasteaiaga tutvumine jne)						
-------------------------------------	--	--	--	--	--	--

Valdkond:

Ressursside juhtimine: eelarveliste ressursside juhtimine, materiaal-tehnilise baasi arendamine, inforessursside juhtimine, säästlik majandamine ja keskkonnahoid

Eesmärk(id):

- Lasteasutuse sise- ja väliskeskond on ohutu, esteetiline ja vastab seadusandlusele.
- Eelarvelistel lisaressursside leidmine läbi erinevate tegevuste.
- Säästlik majandamine ja kulude kokkuhoid.
- Uue rühma loomisega seotud ehitustööde teostamine.

Tegevus						
	2022	2023	2024	Täitja/vastutaja	Ressurss	Märkused
Majja sissetuleva interneti kiiruse tõstmise (välise ühenduse üleminek optilisele lahendusele, sisevõrgu arendamine)	x			direktor koostöös Valga Vallavalitsusega	2000	
Liikumissaali remont (laboris analüüsitud ja fikseeritud hallitusseis)	x			direktor koostöös Valga Vallavalitsusega	33 000	Kujutab ohtu laste ja töötajate tervisele.

Turvaliste voodite muretsemine <ul style="list-style-type: none"> • Krõlli rühm • Lepatriinu rühm 	x	x		tervishoiu- ja majandustöötaja	4500 4500	
Laste toolide uuendamine rühmades	x	x	x	tervishoiu- ja majandustöötaja		
Sajajalgse rühma ja Pöialpoisi rühma tualettruumi vastavusse viimine tervisekaitseõuetega <ul style="list-style-type: none"> • Pöialpoisi rühma täiskasvanute kraanikauss • Sajajalgse rühma tualettruumi vaheseinad 	x	x		tervishoiu- ja majandustöötaja		
Õueala kohandamine väliüritusteks		x		juhtkond		
Valvekaamerate paigaldamine õuealale turvalisuse tagamiseks	x			direktor koostöös Valga Vallavalitsusega		Lasteaia territooriumil toimunud vandalismist tingitud vajadus.
Rühmaruumide remondid	x	x	x	tervishoiu- ja majandustöötaja		

Õpetaja abide tööruumide renoveerimine	x	x	x	tervishoiu- ja majandustöötaja		
Põrandakatete uuendamine <ul style="list-style-type: none"> Sipsiku rühma õuest tuleva väikese vahekoridori põranda renoveerimine Vanade reliinide väljavahetamine 	x			tervishoiu- ja majandustöötaja		
Tuletõrjesüsteemi andurite uuendamine		x	x	tervishoiu- ja majandustöötaja		
Juhtkonna kabinetide renoveerimine: <ul style="list-style-type: none"> tervishoiu- ja majandustöötaja kabineti põrand metoodilise kabineti seinad (hallitusseen seintes) 	x			tervishoiu- ja majandustöötaja		

Ventilatsioonisüsteemi uuendamine	x			direktor koostöös Valga Vallavalitsusega		Loodame riigipoolsele toetusele.
Aia tn poolne katuseosa ja räästakastide renoveerimine		x		direktor koostöös Valga Vallavalitsusega		
Küttesüsteemi uuendamine (ei ole võimalik reguleerida kõikides ruumides)			x	direktor koostöös Valga Vallavalitsusega		
Amortiseerunud üldveetorstiku väljavahetamine keldris	x			direktor koostöös Valga Vallavalitsusega		Pidevad lekked, veevariid ning seetõttu suurenenud veekulu.
Majandusõue ja Pöial-Liisi rühma esise teekatte uuendamine			x	direktor koostöös Valga Vallavalitsusega		
Säästliku majandamise põhimõtete fikseerimine	x			tervishoiu- ja majandustöötaja		Nt nõudepesumasinate kasutamine, rühmade õppekulude kasutamisel kaubapakkujate hinnavõrdlus, rühmade vajaduspõhine kokkupanek kulude säästmiseks (v.a viiruste perioodid), LED-valgustus jm.
Lisaressursside leidmine lasteaia	x	x	x	juhtkond		Nt projektid, sponsorite leidmine, heategevusüritused, koostöö Eesti Töötukassaga jm.

eelarvesse läbi erinevate võimaluste						
Ehitustööde teostamine Valga Vallavalitsuse poolt välja kuulutatud hanke alusel	x			Valga Vallavalitsus, lasteaia juhtkond		

Valdkond:**Õppe- ja kasvatusprotsess: lapse areng, õppekava, õppekorraldus ja –meetodid, väärtused ja eetika****Eesmärk(id):**

- Lastele on loodud arengut toetavad tugiteenused.
- Lasteaia õppe- ja kasvatustegevus lähtub mitmekülgsedest ja kaasaegsetest õppemeetoditest toetades iga lapse individuaalset arengut.
- Lapse huvi on märgatud ning õppe- ja kasvatustegevuse kaudu toetatud.
- Õppekava täiendamine keelekümbelprogrammi rakendamiseks.

Tegevus				Täitja/vastutaja	Ressurss	Märkused
	2022	2023	2024			
Õuesõppe võimaluste mitmekesistamine ja rakendamine	x	x	x	õppealajuhataja, õpetajad		Nt mudaköövide soetamine, mänguplatside vahetuspäevade korraldamine, suusavarustuse soetamine jm.
Erinevate lavastusviiside rakendamine rühmade	x	x	x	rühmaõpetajad		Nt käpiknukud, liikumisetendus, varjuteater, muusikaline lavastus jm.

etenduste lavastamisel emakeelekuul						
Eesti keelest erineva emakeelega laste sujuv lõimimine õppe- ja kasvatustegevuse protsessi	x	x	x	õpetajad		Õpetajad kavandavad nädalakavades eesmärgid ja tegevused, täiendatakse ja soetatakse toetavat õppematerjali.
Robootikavahendite lõimimine õppetegevustesse	x	x	x	õppealajuhataja, robotika töögrupp		Nt lahtiste tegevuste läbiviimine kolleegidele (robovahendid), robotika-nädala korraldamine, infotundide läbiviimine jm.
Laste esinemiskogemuse võimaluste mitmekesistamine (rühmade lavastused, ühisüritused õuealal jm)	x	x	x	õpetajad		Seoses piirangutega (Covid-19) on traditsioonilised koguperepeod Valga Kultuuri- ja Huvialakeskuses ära jäänud.
Õppekava analüüs/ täiendamine				õppealajuhataja		Nt muudatused seadusandluses, lasteaiia arengust ja igapäevasest tegevusest tulenevalt.
• üldanalüüs	x					
• rakendumise analüüs	x	x	x			

<ul style="list-style-type: none"> • keelekümblusprogr rammi põhimõtted 						
Projektõppe rakendamine õppe- ja kasvatustegevuse planeerimisel <ul style="list-style-type: none"> • õpetajate koolitamine • kogemuste vahetamine • metoodikal põhinev õppetegevuse planeerimine rühmades 	x	x	x	õppealajuhataja, õpetajad		Laste kaasamine õppeprotsessi planeerimisse, arvestatakse laste huve ja ideid.
Virtuaalse platvormi eTwinning kasutamine õppetöö mitmekesistamisel <ul style="list-style-type: none"> • tutvustamine õpetajatele • rakendamine 	x	x	x	koolituse läbinud pedagoogid õpetajad		Virtuaalne õpetajate-tuba omavaheliseks veebipõhiseks koostöök. Võimalik huvidest lähtuvalt luua oma projekt või liituda mõne olemasolevaga. Projekte saab teha nii Eesti kolleegide kui ka kõikide teiste eTwinningu riikide õpetajatega.
Tugisüsteemidega koostöö planeerimine erivajadustega laste arengu toetamiseks	x	x	x	õppealajuhataja		

<ul style="list-style-type: none"> • Valgamaa Rajaleidja Keskus • Valga Põhikooli Tugikeskus • Teiste lasteaedade sobitusrühmad 	x	x	x			
Koostöö planeerimine MTÜ Lastekaitse Liit programmi „Kiusamisest vabaks!“ meetodika järjepidevaks rakendamiseks	x	x	x	õppealajuhataja		Nt meetodiliste vahendite ja praktikate omavaheline jagamine; kohtumised.
Logopeedi leidmine koostöös Valga Vallavalitsusega	x			direktor koostöös Valga Vallavalitsusega		Eesti keelt kõnelevatele lastele.
Uute väljundite leidmine lastega õppekäikude võimaldamiseks	x	x	x	õppealajuhataja		Nt Hummuli lasteaia Sipsik näidislaut, lähiümbruse looduskeskkonnad väljaspool Valga linna.

5. Arengukava uuendamise kord

Arengukava täitmist analüüsitakse ning tegevuskava korrigeeritakse igal aastal jaanuarikuus. Muudatused arengukavas kinnitatakse vastavalt Valga Vallavalitsuse arengukava ja eelarvestrateegia koostamise korrale (Valga Vallavalitsuse 16.01.2020 määrus nr 1). Lähtuvalt sisehindamise aruandest koostatakse uus arengukava. Arengukava kooskõlastatakse lasteaia pedagoogilises nõukogus ja lasteaia hoolekodus.

Arengukava kinnitab Valga Vallavolikogu.